

Título: La bibliotecaria multitarea en los nuevos hospitales: ¿amenaza o fortaleza?

Autores: Natalia Gutierrez Casado. Hospital Universitario del Sureste  
([Natalia.gutierrez@salud.madrid.org](mailto:Natalia.gutierrez@salud.madrid.org))

M<sup>a</sup> Eulalia Galán Grajera. Hospital Universitario del Henares  
([Eulalia.galan@salud.madrid.org](mailto:Eulalia.galan@salud.madrid.org))

## Introducción

Cuando hace ya 10 años comenzaron a abrirse los nuevos hospitales, muchos de los cuales no incluían en una primera instancia la figura del bibliotecario, nunca imaginamos que el acceso y mantenimiento en estos puestos supondría una constante batalla en el desarrollo de diferentes tareas y actividades no ligadas con las funciones propias del puesto.

En el caso de los Hospitales Universitarios del Sureste y del Henares el acceso al puesto de bibliotecario vino condicionado a la voluntad de los hospitales por acreditarse como hospitales Universitarios donde se precisaba de que hubiera una biblioteca y por consiguiente un bibliotecario.

## Objetivos

Visibilizar que en los hospitales de nueva creación los bibliotecarios realizamos otras tareas y funciones no acordes con el puesto en el que estamos contratados.

## Resultados

Durante estos 10 años en estos hospitales los bibliotecarios han desarrollado actividades como “Responsable” del servicio de Formación continuada, realizando la planificación control y gestión de las actividades formativas de los centros; “Responsable” de la gestión, control y seguimiento de la Investigación en el hospital; Gestión de la Docencia (convenios, rotatorios, recepción y control de alumnos, etc.); Gestión Documental (recepción y archivo de todos los protocolos y procedimientos); secretarios de las Comisiones de Docencia, Gestión del Conocimiento e Investigación; Responsable de la Biblioteca de pacientes, más ligado a nuestro área pero no estrictamente de nuestro puesto; Gestión y control de la reservas de aulas.

Esta diversidad de tareas hace que los bibliotecarios dediquemos menos tiempo a nuestra labor y funciones pero a su vez visibiliza mucho más a la persona dentro del centro. Añade un valor personal y profesional cara para la institución que nos ve como personal “indispensable” y a tener en cuenta en la plantilla.

## Discusión

Se plantea si realmente es una amenaza para el puesto de bibliotecario que realicemos otras funciones no acordes con nuestro puesto.

## Conclusiones

Considerando todo lo anterior podemos decir que el saber no ocupa lugar y que creemos que según la situación actual del Sistema Sanitario en la Comunidad de Madrid, cuanto más variable sea tu figura y puesto más salidas profesionales futuras podremos tener, sin

olvidarnos por supuesto que hay que dar prioridad a la biblioteca, puesto para el que estamos contratados.