

# La bibliotecaria multitarea en los nuevos hospitales ¿amenaza o fortaleza?



**Natalia Gutiérrez Casado**

Bibliotecaria Hospital Universitario del Sureste

**Laly Galán Grajera**

Bibliotecaria Hospital Universitario del Henares



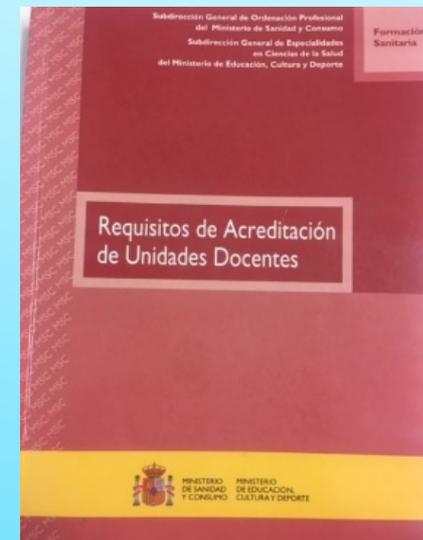
**Hospital Universitario del Sureste**



**Hospital Universitario del Henares**

# Desde donde partimos...

- ▶ Hace 10 años abrieron sus puertas el Hospital Universitario del Sureste y el Hospital Universitario del Henares
- ▶ Sin biblioteca ni bibliotecario
- ▶ Acreditación Docente
  - ▶ Tener residentes
  - ▶ Por normativa
- ▶ Hacia falta una biblioteca ¿¿con bibliotecario??



# Situación actual: bibliotecaria multitarea

- ▶ No nos referimos a “Solo librarian”
  - ▶ Bibliotecarios que realizan todas las funciones propias
  - ▶ 1 sola persona
- ▶ Bibliotecaria Multitarea
  - ▶ Profesionales bibliotecarios que realizan otras funciones no acordes con su puesto ni formación.



# Imposición de funciones

"Responsable de:

Formación

Investigación

Docencia

Gestión de

Gestión de

Bibliografía

Otras tareas

Revisión de

Cotejo de

espera

Gestoras de páginas web del Hospital y del

Secretaría de comisiones de Docencia Formación

e Investigación

# Consecuencias directas



Aislamiento profesional



Estrés laboral



Perdida de formación por falta de tiempo



Poco proactivos

# Que fortalezas y oportunidades hemos sacado de todo esto

- ▶ Nuevos conocimientos adquiridos
- ▶ Visibilidad hospitalaria
- ▶ Bibliotecario camaleón
- ▶ Participación de la biblioteca en diferentes comisiones (docencia, pregrado, formación continuada, investigación)
- ▶ Acercamiento de los usuarios y hacia los usuarios
- ▶ Gestión directa con la dirección

# ¿Realmente es una amenaza para el puesto de bibliotecario que realicemos otras funciones no acordes con nuestro puesto?

- ▶ Si. Es una amenaza en las condiciones actuales, ya que puede conllevar a la pérdida de valor de la biblioteca
- ▶ Pero es una oportunidad para el bibliotecario como personal cualificado (A1) dentro del Área de Gestión del hospital ya que podemos realizar otras tareas dentro del Área de Gestión del Conocimiento, siempre contando con los medios adecuados.

# Conclusión

- ▶ El saber no ocupa lugar
- ▶ Según la situación actual del Sistema Sanitario en la Comunidad de Madrid, cuanto más variable sea tu figura y puesto más salidas profesionales futuras podremos tener
- ▶ Se podrá asumir si contamos con personal de apoyo a todas las tareas administrativas que esto conlleva
- ▶ Y nunca olvidar dar prioridad a la biblioteca, puesto para el que estamos contratados.

# Gracias

